



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 19] नई दिल्ली, मई 4—मई 10, 2008, शनिवार/वैशाख 14—वैशाख 20, 1930
No. 19] NEW DELHI, MAY 4—MAY 10, 2008, SATURDAY/VAISAKHA 14—VAISAKHA 20, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा बल, निजी सचिव, ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक और आशुलिपिक, श्रेणी-2, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 1995 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय में ज्येष्ठ निजी सचिव, निजी सचिव, आशुलिपिक, श्रेणी-2, समूह 'ख' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, मुख्यालय आशुलिपिक काडर भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ निजी सचिव	2*(2008) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अननुसचिवीय	7500-250- 12,000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	
(8)		(9)		(10)	(11)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

(14)

प्रोन्नति : ऐसे निजी सचिव, जिन्होंने 6500-10500 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या निजी सचिव और आशुलिपिक, श्रेणी-2 में क्रमशः 6500-10500 और 5500-9000 रु. के वेतनमान में सात वर्ष सम्मिलित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार

पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् निजी सचिव श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो या मूल काडर/विभाग में आशुलिपिक काडर में 5500-9000 रुपए और 6500-10500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में सात वर्ष सम्मिलित सेवा की हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रोन्नति/पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

1. महानिरीक्षक (कार्मिक/प्रशासन), - अध्यक्ष
सीमा सुरक्षा बल
2. उप महानिरीक्षक (महानिदेशक, सीमा - सदस्य
सुरक्षा बल द्वारा चक्रानुक्रम से नाम निर्दिष्ट किया जाने वाला एक सेक्टर
उप महानिरीक्षक)
3. कमांडेंट (महानिदेशक, सीमा सुरक्षा - सदस्य
बल द्वारा ज्येष्ठ कमांडेंट में से चक्रानुक्रम से नाम निर्दिष्ट किया जाने वाला)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. निजी सचिव	2*(2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200-10,500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)	(13)	(14)
------	------	------

प्रोन्नति : ऐसे आशुलिपिक, श्रेणी-2 जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या आशुलिपिक श्रेणी-2, और श्रेणी-3 में 5500-9000 और 4000-6000 रु. के वेतनमान में चौदह वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् आशुलिपिक काडर में तीन वर्ष सेवा की हो, या मूल काडर/विभाग में आशुलिपिक श्रेणी-2, और श्रेणी-3 में 5500-9000 रुपए और 5000-8000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में छह वर्ष सम्मिलित सेवा की हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

प्रोन्नति/पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

- महानिरीक्षक (कर्मिक/प्रशासन), —अध्यक्ष
सीमा सुरक्षा बल
- उप महानिरीक्षक (महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा चक्रानुक्रम से नाम निर्दिष्ट किया जाने वाला एक सेक्टर उप महानिरीक्षक) —सदस्य
- कमांडेंट (महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा ज्येष्ठ कमांडेंट में से चक्रानुक्रम से नाम निर्दिष्ट किया जाने वाला) —सदस्य

लागू नहीं होता।

(12)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. आशुलिपिक श्रेणी-2	11*(2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)	(13)	(14)
<p>प्रोन्नति : ऐसे आशुलिपिक, श्रेणी-3 जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में ग्यारह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>प्रोन्नति/पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिरीक्षक (कर्मिक/प्रशासन), -अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल 2. उप महानिरीक्षक (महानिदेशक, सीमा-सदस्य सुरक्षा बल द्वारा चक्रानुक्रम से नाम निर्दिष्ट किया जाने वाला एक सेक्टर उप महानिरीक्षक) 3. कमांडेंट (महानिदेशक, सीमा -सदस्य सुरक्षा बल द्वारा ज्येष्ठ कमांडेंट में से चक्रानुक्रम से नाम निर्दिष्ट किया जाने वाला) 	लागू नहीं होता।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-

(i) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् आशुलिपिक श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।

152542/08-2

(12)

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

[फा. सं. 12018/5/98-स्टाफ/सी.सु.ब.]

बरुण कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 30th April, 2008

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Border Security Force, Private Secretary, Senior Personal Assistant and Stenographer Grade-II, Group 'B' Posts Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Private Secretary, Private Secretary, Stenographer Grade-II Group 'B' posts in the Directorate General, Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Headquarters Stenographer Cadre Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedules annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of these provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Senior Private Secretary	2* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 7500-250-12,000	Selection
Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Not applicable	By promotion failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(12)		(13)	(14)	
Promotion : Private Secretary in the scale of pay of Rs. 6500-10500 with three years regular service in the grade or seven years combined service in the pay scale of Rs. 6500-10500 and 5500-9000 in the Private Secretary and Stenographer Grade-II respectively. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		Group-'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/Confirmation : 1. Inspector General, (Pers/Adm.),—Chairman Border Security Force 2. Dy. Inspector General, —Member (one of the Sector Deputy Inspectors General nominated by the Director General, Border Security Force by rotation) 3. Commandant —Member (to be nominated by the Director General, Border Security Force amongst senior Commandants by rotation)	Not applicable.	

(12)

Deputation :

Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in parent cadre or department; or
- (ii) with three years service in the Private Secretary grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 6500–10500 or equivalent in the parent cadre/department or seven years combined service in the pay scale of Rs. 5500–9000 and Rs. 6500–10500 or equivalent in the parent cadre/department in the Stenographer cadre.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Age not exceeding 56 years, on the last date calling for applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Private Secretary	2* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10,500	Selection
(6)	(7)	(8)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(9)	(10)	(11)		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation		
(12)	(13)	(14)		
Promotion : Stenographer Grade-II in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade or fourteen years combined service in the Stenographer Grade-II and Grade-III in the pay scale of Rs. 5500-9000 and 4000-6000. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they		Group-'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion/ Confirmation : 1. Inspector General, (Pers/Adm.),—Chairman Border Security Force 2. Dy. Inspector General, —Member (one of the Sector Deputy Inspectors General nominated by the Director General, Border Security Force by rotation)		
		Not applicable.		

(12)	(13)
are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	3. Commandant (to be nominated by the Director General, Border Security Force amongst senior Commandants by rotation)

Deputation :

Officers under the Central Government :

- (i) holding analogous posts on regular basis in parent cadre/department; or
- (ii) with three years' service in the Stenographers grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department or six years combined service in the pay scale of Rs. 5500-9000 and Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department in the Stenographer Grade-I and II.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Age not exceeding 56 years, on the last date calling for applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Stenographer Grade-II	11*(2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection
(6)	(7)		(8)	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
(9)	(10)	(11)		
Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation		

15254E/08-3

(12)	(13)	(14)
Promotion : Stenographer Grade-III in the scale of pay of Rs. 4000–6000 with eleven years regular service in the grade.	Group-‘B’ Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :	Not applicable.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	1. Inspector General, (Pers/Adm.),—Chairman Border Security Force 2. Dy. Inspector General, —Member (one of the Sector Deputy Inspectors General nominated by the Director General, Border Security Force by rotation) 3. Commandant —Member (to be nominated by the Director General, Border Security Force amongst senior Commandants by rotation)	
Deputation : Officers under the Central Government :		
(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or (ii) with three years’ service in the Stenographers grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs. 5000–8000 or equivalent in the parent cadre/department.		
The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Age not exceeding 56 years, on the last date calling for applications.		

[F. No. 12018/5/98-Staff/BSF]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)

(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)

नई दिल्ली, 7 मई, 2008

सा.का.नि. 91.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में ज्येष्ठ निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हताएं आदि.—पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ निजी सचिव	1*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अननुसचिवीय	7,500-250- 12,000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने प्रतिनियुक्ति द्वारा		

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	---

(12)	(13)	(14)
------	------	------

प्रोन्नति : 6500-10,500 रु. के वेतनमान में स्वापक नियंत्रण ब्यूरो का ऐसा निजी सचिव जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर आशुलिपिक काडर में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 6500-10,500 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर निजी सचिव के पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, या
- जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में निजी सचिव की उस श्रेणी में 6500-10,500 रु. और आशुलिपिक के कॉडर में 5,500-9,000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् संयुक्त रूप से सात वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

- उप महानिरीक्षक स्वापक नियंत्रण ब्यूरो —अध्यक्ष
- उप निदेशक (प्रशासन), स्वापक नियंत्रण ब्यूरो —सदस्य
- स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से संबंधित उप सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

(12)

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु सीमा, आवेदनों के प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. II/2 (3)/2003-स्था. खंड-II]

विनोद रत्ती, निदेशक

(Narcotics Control Bureau)

New Delhi, the 7th May, 2008

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary in the Narcotics Control Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Narcotics Control Bureau (Senior Private Secretary) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.—Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

15255F/08-4

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Private Secretary	1*(2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs. 7500-250-12000	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Not applicable	By Promotion failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)		(13)	(14)	
Promotion : Private Secretary in the Narcotics Control Bureau in the scale of pay of Rs. 6500-10500 with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		Group-'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion : 1. Deputy Director General, —Chairperson Narcotics Control Bureau 2. Dy. Director (Admn.), —Member Narcotics Control Bureau 3. Deputy Secretary, Ministry —Member of Home Affairs dealing with Narcotics Control Bureau	Consultation with Union Public in Service Commission not necessary.	

(12)

Deputation :

Officer under the Central Government :

- (a) (i) holding 'analogous posts in the Stenographers' cadre on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years' service in the Private Secretary grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the post in the scale of pay Rs. 6500—10,500 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) With seven years' combined service rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 6500—10,500 in the grade of Private Secretary and Rs. 5500—9000 in the Stenographers' cadre or equivalent in the parent cadre or department.

Note 1—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

[F. No. II/2(3)/2003-Estt. Pt. II]

VINOD RATTI, Director

सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय

विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय

नई दिल्ली, 6 मई, 2008

सा.का.नि. 92.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2004 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये 17 जुलाई, 2004 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2004 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 1 के उपनियम (1) में, "लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन" शब्दों के स्थान पर, "सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम विकास संगठन" शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में, सहायक निदेशक, श्रेणी-2 (यांत्रिक) के पद से संबंधित क्रम सं. 1 में, स्तंभ 12 के अधीन, प्रोन्नति से संबंधित टिप्पण सं. 2 के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

"टिप्पण 2 :- 5500-9000 रुपए के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (यांत्रिक) पद के विद्यमान पदधारी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 5000-8000 और 5500-9000 रुपए के वेतनमान में छह वर्ष की संयुक्त सेवा की है, पर 6500-10500 रुपए के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। उसके उपयुक्त पाए जाने की दशा में पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। उसके उपयुक्त न पाए जाने की दशा में उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5000-9000 रुपए के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (यांत्रिक) के पद को धारण करता रहेगा/रहेगी।"

स्पष्टीकारक ज्ञापन

लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2004 को, लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (यांत्रिक) (5500-9000 रुपए वेतनमान) पद के ऐसे विद्यमान पदधारियों को, उक्त भर्ती नियम के स्तंभ 12 के टिप्पण 2 के अधीन उपबंधों के अनुसार 6500-10500 रुपए के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के संबंध में लागू करते समय, एक विसंगति उत्पन्न हुई कुछ पोषक श्रेणी धारी, अर्थात् अन्वेषक (यांत्रिक) (5000-8000 रुपए वेतनमान), श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा पूरी करने पर, अपने प्रोन्नति श्रेणी धारी, अर्थात् लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी, से पहले, 6500-10500 रुपए के वेतनमान में सहायक निदेशक श्रेणी-2 (यांत्रिक) पद पर प्रोन्नति पर विचार के लिए अर्हक हो गए। अतः, उक्त भर्ती नियम में उपरोक्त संशोधन को 17-7-2004, अर्थात् उक्त भर्ती नियमों के प्रवर्तन की तारीख, से लागू किया जा रहा है। अन्य श्रेणियों में अन्वेषक (5000-8000 रुपए वेतनमान) पद का कोई भी विद्यमान पदधारी, उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा पूर्ण करने पर अपने प्रोन्नति श्रेणी धारी, अर्थात् लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी, से पहले सहायक निदेशक, श्रेणी-2 पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए अर्हक नहीं होगा। अतः इन नियमों को भूललक्षी प्रभाव दिए जाने से किसी पर भी प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. ए-12018/3/2006-प्रशा.(एन.जी.)]

एस. वी. एन. पिल्लई, उप निदेशक (प्रशासन)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 236 तारीख 17-7-2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 281 तारीख 10-8-2005 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES

OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER

(MICRO, Small and Medium Enterprises)

New Delhi, the 6th May, 2008

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Small Scale Industries, the Small Industries Development Organisation, Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2004, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries, the Small Industries Development Organisation, Group 'B' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 17th day of July, 2004.

2. In rule 1 of the Ministry of Small Scale Industries, the Small Industries Development Organisation, Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2004 (hereinafter referred to as the said rules), in sub-rule (1), for the words "Ministry of Small Scale Industries, the Small Industries Development Organisation", the words "Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, the Micro, Small and Medium Enterprises Development Organisation" shall be substituted.

3. In the Schedule annexed to the said rules, against serial number 1 relating to the post of Assistant Director Grade-II (Mechanical), under column 12, for Note 2 relating to Promotion, the following Note shall be substituted, namely :—

"Note 2 : The existing incumbents holding the post of Small Industry Promotion Officer (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade or six years combined regular service in the pay scale of Rs. 5000-8000 and Rs. 5500-9000 shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Mechanical) in the pay scale of Rs. 5500-9000."

EXPLANATORY MEMORANDUM

While implementing the Ministry of Small Scale Industries, the Small Industries Development Organisation, Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2004 with regard to placement of existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officers (Mechanical) (Scale of pay of Rs. 5500-9000) in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500 as per provisions under Note 2 in column 12 of the said Recruitment Rules, an anomaly had arisen that some feeder grade holders, namely Investigator (Mechanical) (pay scale Rs. 5000-8000) became eligible for consideration for promotion to the post of Assistant Director Grade II (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 6500-10500 on completion of 6 years of service in the grade ahead of their promotion grade holder, namely, Small Industry Promotion Officer. Hence, the above amendment in the said Recruitment Rules are being made applicable with effect from 17-7-2004 i.e. the date of commencement of the said Recruitment Rules. None of the incumbents holding the posts of Investigator (pay scale Rs. 5000-8000) in other disciplines became eligible for consideration for promotion to the post of Assistant Director Grade II on completion of 6 years of service in the grade ahead of their promotion grade holders, namely, Small Industry Promotion Officer. Hence, no one is adversely affected by giving retrospective effect to these rules.

[F. No. A-12018/3/206-Administration (NG)]

S. V. N. PILLAI, Dy. Director (Administration)

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 236 dated 17-7-2004 and subsequently amended vide number G.S.R. 281 dated 10-8-2005.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 मई, 2008

सा.का.नि. 93.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रमजीवी पत्रकार एवं अन्य समाचार पत्र कर्मचारी वेतन बोर्डों के मूल्यांकक पद की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ.—(1) इन्हें श्रमजीवी पत्रकार एवं अन्य समाचार पत्र कर्मचारी संबंध वेतन बोर्ड (मूल्यांकक), भर्ती नियम, 2008 के नाम से जाना जाएगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान आदि.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण एवं इससे जुड़ा वेतनमान संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट अनुसार होगा।

3. भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में यथाविनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

4. अनर्हता.—ऐसा कोई भी व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह का करार करता है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा

(ख) जो विवाहिती के जीवित रहते हुए दूसरे व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह का करार करता है, उक्त पद के लिए पात्र नहीं होगा बशर्ते कि यदि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट है कि उक्त व्यक्ति एवं अन्य पक्ष को, लागू संबंधित व्यक्तिगत कानून के द्वारा ऐसा विवाह करने की छूट मिली हो और कि ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो सरकार ऐसे व्यक्ति को उक्त नियम में छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार.—जहां केन्द्र सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, तो लिखित में कारण का उल्लेख करते हुए, आदेश के माध्यम से इन नियमों के किन्हीं भी उपबंधों से किसी भी श्रेणी के किसी भी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

6. अपवाद.—इन नियमों से इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा पारित आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को दी जाने वाली आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतें प्रभावित नहीं होंगी।

1525 45108-5

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्न्तगत जोड़ी जाने वाली सेवाओं का लाभ ग्राह्य होगा	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. मूल्यांकक	1(एक)* *कार्यभार तथा मंत्रिमंडल के अनुमोदन के आधार पर परिवर्तन के अध्वधीन	समूह "क" अनुसचिवीय	18,400-500- 22,400 रु.	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में भी लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती प्रक्रिया क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न प्रक्रियाओं के अंतर्गत भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	
(8)		(9)		(10)	(11)	
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा भी शामिल है)। टिप्पणी : वेतन बोर्ड मूल्यांकक का कार्यकाल तीन वर्ष अथवा वेतन बोर्ड की कार्यावधि, जो भी पहले हो, होगा	
यदि भर्ती प्रतिनियुक्ति से करनी है तो प्रतिनियुक्ति किस ग्रेड से होगी				यदि चयन समिति विद्यमान है, तो इसका गठन बताएं	किन परिस्थितियों में भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है	
(12)				(13)	(14)	
केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ शासित राज्य प्रशासन/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम/अर्ध-सरकारी साविधिक अथवा स्वायत्त संस्थान में कार्यरत अधिकारी : (क)(i). नियमित आधार पर समान पद पर कार्य करने वाले ; अथवा (ii) 16,400-450-20,000 रुपये के वेतनमान में दो वर्ष की नियमित सेवा; अथवा				चयन समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे : 1. श्रम और रोजगार सचिव —अध्यक्ष 2. श्रम और रोजगार सलाहकार —सदस्य 3. कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के प्रतिनिधि —सदस्य 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यक समुदाय से मूल्यांकक ऊपर अथवा समकक्ष ओहदे का एक प्रतिनिधि यदि	लागू नहीं।	

(12)

(13)

- (iii) 14,300-400-18,300 रुपये के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा; तथा उपर्युक्त तीन सदस्यों में इनका कोई प्रतिनिधि शामिल नहीं है।
- (ख)(i) मान्यताप्राप्त: विश्वविद्यालय से अधिमान्यतः कॉमर्स/अर्थशास्त्र/श्रमशास्त्र/सामाजिक कल्याण अथवा सांख्यिकी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष;
- (ii) अखिल भारतीय सेवा/केन्द्रीय सेवा अथवा राज्य सरकार अथवा स्वायत्त संस्थानों में समूह 'क' पद अथवा समकक्ष पद पर 18 वर्ष का अनुभव;
- (iii) श्रम संबंधी मामलों/वेतन बोर्डों/वेतन समझौतों से संबंधित अनुभव को अतिरिक्त योग्यता के रूप में माना जाएगा।

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति/अल्पावधि सविदा अवधि इसी अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले बाह्य संवर्ग में यदि कोई प्रतिनियुक्ति रही हो, को मिलाकर सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगा, अथवा वेतन बोर्ड की कार्यावधि तक, जो भी पहले हो; तक होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति अथवा अल्पावधि सविदा हेतु अधिकतम आयु सीमा, श्रमजीवी पत्रकार एवं अन्य समाचार पत्र कर्मचारी संबंधी वेतन बोर्ड के गठन की अधिसूचना जारी होने वाले माह के प्रथम दिवस को 57 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. वी-24012/1/2007-डब्ल्यू.बी.]

शेरशा, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 2nd May, 2008

G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assessor, Wage Boards for Working Journalists and other Newspaper Employees, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Wage Boards for Working Journalists and other Newspaper Employees (Assessor) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedules annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assessor	1 (One)* *Subject to variation dependent on workload and approval of Cabinet	Group 'A' Non-Ministerial	Rs. 18400-500-22,400	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
No		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Not applicable	Transfer/Deputation (including short-term contract) Note : The tenure of the Assessor of the Wage Boards is for a period of three years or till the duration of the Wage Boards, whichever is earlier.	
In case of recruitment by deputation grades from which deputation to be made		If a Selection Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)		(13)		(14)
Officers under the Central/State Governments/Union Territories Administration/Universities/Recognized Research Institute/Public Sector Undertakings/Semi Government Statutory or Autonomous Organisations :		The Selection Committee would consist of 1. Secretary, Labour and Employment		Not applicable —Chairman

- | (12) | (13) |
|---|---|
| <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
(ii) With two years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 16,400-450-20,000; or
(iii) with 3 years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 14,300-400-18,300; and</p> <p>(b) Having</p> <p>(i) Post-Graduate Degree from a recognized University or equivalent preferably in Commerce/Economics/Labour/Social Welfare or Statistics;</p> <p>(ii) 18 years experience in Group 'A' post or equivalent belonging to All India Services/Central Services or Services under State Governments or Autonomous Institutions;</p> <p>(iii) Experience in labour-related issues/Wage Boards/wage negotiations would be an added qualification.</p> | <p>2. Labour and Employment —Member
adviser</p> <p>3. Representative of Department of Personnel and Training —Member</p> <p>4. One representative of —Member
higher or equivalent rank to the post of Assessor belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Minority Communities, if not represented amongst the above three members</p> |

Note 1 : Period of deputation short term contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed five years or till the duration of the Wage Boards, whichever is earlier;

Note 2 : The maximum age limit for appointment on deputation or on short term contract shall not exceed 57 years as on the first day of the month in which the constitution of the Wage Boards for Working Journalists and other Newspaper Employees has been notified.

[F. No. V-24012/1/2007-WB]

SHERSHA, Under Secy.

15259708-6